**“ЗАРЕЄСТРОВАНО”**

**Виконавчим комітетом**

**Стрийської міської ради**

**Реєстраційний номер № \_\_\_\_\_\_ від “\_\_\_\_”\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 року**

**Міський голова**

**місто Стрий \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.Л.КАНІВЕЦЬ**

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ №1**

**до Колективного договору**

**між Командуванням та трудовим колективом Стрийського районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки, першого відділу Стрийського районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки, другого відділу Стрийського районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки та третього відділу Стрийського районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки Львівської області на 2021 – 2025 роки.**

Схвалено на загальних зборах

трудового колективу

Протокол №1

28липня 2023р.

м.Стрий-2023

Командування та трудовий колектив Стрийського районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки Львівської області відповідно до телеграми начальника Львівського обласного територіального центру комплектування та соціальної підтримкивід 18 липня 2023 року №6785та загальних зборів трудового колективу від 28 липня 2023 року, протокол №1 на підставі Закону України “Про Колективні договори та угоди”, вирішили внести зміни та доповнення у Колективний договір між Командуванням та трудовим колективомСтрийського районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки, першого відділу Стрийського районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки, другого відділу Стрийського районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки та третього відділу Стрийського районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки Львівської області на 2021 – 2025 роки.:

1. Внести розділ №8 “Рівність трудових прав працівників та недопущення дискримінації у сфері праці“ до Колективного договору між Командуванням та трудовим колективомСтрийського районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки, першого відділу Стрийського районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки, другого відділу Стрийського районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки та третього відділу Стрийського районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки Львівської області на 2021 – 2025 роки:

**8. РІВНІСТЬ ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ**

**ТА НЕДОПУЩЕННЯ ДИСКРИМІНАЦІЇ У СФЕРІ ПРАЦІ**

8.1. Командування зобов’язується:

8.1.1. Забезпечувати рівність трудових прав працівників територіального центру комплектування та соціальної підтримки.

8.1.2. Сприяти створенню комфортної психологічної атмосфери в трудовому колективі та не допускати випадків мобінгу (цькування).

8.1.3. Вживати заходів для забезпечення безпеки і захисту фізичного та психічного здоров’я працівників, здійснювати профілактику ризиків та напруги на робочому місці, проводити інформаційні, навчальні та організаційні заходи щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню).

8.1.4. Не допускати умисних дій або бездіяльності, які спрямовані на приниження честі та гідності працівника, його ділової репутації, у тому числі з метою набуття, зміни або припинення ним трудових прав та обов’язків, що проявляються у формі психологічного та/або економічного тиску, зокрема із застосуванням засобів електронних комунікацій, створення стосовно працівника напруженої, ворожої, образливої атмосфери, у тому числі такої, що змушує його недооцінювати свою професійну придатність.

8.1.5. Утримуватись від:

створення стосовно працівника напруженої, ворожої, образливої атмосфери (погрози, висміювання, наклепи, зневажливі зауваження, поведінка загрозливого, залякуючого, принизливого характеру та інші способи виведення працівника із психологічної рівноваги);

безпідставного негативного виокремлення працівника з колективу або його ізоляції (незапрошення на зустрічі і наради, в яких працівник, відповідно до локальних нормативних актів та організаційно-розпорядчих актів має брати участь, перешкоджання виконанню ним своєї трудової функції, недопущення працівника на робоче місце, перенесення робочого місця в непристосовані для цього виду роботи місця);

створення нерівності можливостей для навчання та кар’єрного росту;

нерівної оплати за працю рівної цінності, яка виконується працівниками однакової кваліфікації;

безпідставного позбавлення працівника частини виплат (премій, бонусів та інших заохочень);

необґрунтованого нерівномірного розподілу навантаження і завдань між працівниками з однаковою кваліфікацією та продуктивністю праці, які виконують рівноцінну роботу.

8.2. Трудовий колектив зобов’язується:

8.2.1. Протидіяти мобінгу (цькуванню), вживати заходи, спрямовані на запобігання та припинення мобінгу (цькування), а також заходи щодо відновлення порушених внаслідок мобінгу (цькування) прав.

2. Розділ№8 “Контроль за виконанням договору. Відповідальність сторін за його невиконання.” Колективного договору між Командуванням та трудовим колективомСтрийського районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки, першого відділу Стрийського районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки, другого відділу Стрийського районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки та третього відділу Стрийського районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки Львівської області на 2021 – 2025 роки, вважати розділом №9.

3. Розділ№9 “Заключні положення.” Колективного договору між Командуванням та трудовим колективомСтрийського районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки, першого відділу Стрийського районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки, другого відділу Стрийського районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки та третього відділу Стрийського районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки Львівської області на 2021 – 2025 роки, вважати розділом №10.

За дорученням сторін і загальних зборів трудового колективу зміни та доповнення до Колективногодоговору між Командуванням та трудовим колективом Стрийського районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки, першого відділу Стрийського районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки, другого відділу Стрийського районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки та третього відділу Стрийського районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки Львівської області на 2021 – 2025 роки,підписали:

|  |  |
| --- | --- |
| від Командування: | від Трудового колективу: |
|  |  |
| Начальник Стрийського районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки Львівської області | Уповноважений Стрийського районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки Львівської області |
| полковник  Ігор ЖУК | держ.сл.  Ігор ГРАФОВ |

Начальник

Стрийського районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки Львівської області

полковник \_\_\_\_\_\_\_\_ Ігор ЖУК

Головний спеціаліст відділення військового обліку та бронювання сержантів і солдатів запасу

Стрийського районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки Львівської області

держ. сл. \_\_\_\_\_\_\_\_ Ігор ГРАФОВ